



**ANEXA NR.2 LA  
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA  
2024-2026  
INCHEIAT LA NIVELUL SC VIMERCATI EAST EUROPE SRL**

**I. Detaliere art. 31, alin. 1**

**1. Bonusurile salariale:**

**1.1. tichete de masa**

(a) Calculul si acordarea acestora se face respectand legislatia in vigoare si punctul b) de mai jos.

(b) In urmatoarele cazuri nu se acorda tichete de masa:

- salariatilor care isi inceteaza raporturile de munca la solicitarea lor. Acestia nu vor primi tichete de masa pentru luna in care inceteaza raportul de munca;
- salariatilor care inregistreaza cel putin o absenta nemotivata. Acestia nu vor primi tichete de masa pentru luna in care s-a/s-au inregistrat absenta/absentele nemotivata/te;
- salariatilor sanctionati disciplinar, conform Codului Muncii in vigoare. Acestia nu vor primi tichete de masa pentru luna/lunile in care este activa sanctiunea.
- salariatilor care beneficiaza de invoie de cel putin 4 ore de la programul zilnic de lucru, dar nu mai mare de 7 ore (cand se impune intocmirea unei cereri de concediu de odihna sau de fara plata). Acestia nu vor primi tichet de masa pentru ziua lucrata partial daca orele de invoie nu au fost recuperate.

**1.2. tichete cadou** - calculul si acordarea acestora se face respectand legislatia in vigoare si conform cu formula interna decisa de angajator;

**1.3. bonus anual pentru realizarea obiectivelor bugetate**

**(a) Criteriile de acordare a bonusului sunt:**

(a1). *Perioada de proba*, conform Contractului Individual de Munca, finalizata la 30 noiembrie; Neindeplinirea acestui criteriu duce la neacordarea bonusului.

(a2). *Prezenta la locul de munca*:

In functie de numarul de absente, indiferent de motivul acestora (concediu medical, de fara plata, pentru evenimente deosebite etc), cu exceptia absentei *nemotivate\**, criteriul de acordare este urmatorul:

0-5 absente	100% din valoarea medie a salariilor brute din ultimele 12 luni
6-10 absente	75% din valoarea medie a salariilor brute din ultimele 12 luni
11-15 absente	50% din valoarea medie a salariilor brute din ultimele 12 luni
16-20 absente	25% din valoarea medie a salariilor brute din ultimele 12 luni
≥21 absente	0% din valoarea medie a salariilor brute din ultimele 12 luni

\*In cazul in care sunt inregistrate absente nemotivate in perioada de analiza, bonusul anual nu se acorda.

(a3). *Sanctiunile disciplinare* din ultimele 12 luni: in functie de numarul sanctiunilor active in perioada de analiza, se aplica un coeficient de corectie valorii finale; (1 sanctiune=-25%, 2 sanctiuni=- 50%, 3 sanctiuni=-75%, 4 sau mai multe sanctiuni=-100%);

(a4). Rezultatele evaluarii anuale: rezultatele slabe au incidenta in valoarea finala a bonusului, prin aplicarea unui coeficient de corectie (-30%), in situatia in care, in urma evaluarii, are loc trecerea de pe un nivel superior pe unul inferior.

(b) In cazul angajatilor care isi inceteaza raporturile de munca din motive disciplinare in luna decembrie sau in luna ianuarie (pana la data platii drepturilor salariale aferente lunii decembrie) si carora li s-a platit bonusul, calculul drepturilor salariale la luna decembrie se va face astfel:

- suma primita ca si bonus anual in luna decembrie este considerata drept avans la salariul lunii decembrie

**1.4. invoiри platite** conform art. 48, acordate conform R.O.I.;

## **2. Alte facilitati:**

- 2.1. pachet servicii medicale;
- 2.2. acorduri cu alte societati care ofera angajatilor nostri diferite avantaje;
- 2.3. asigurarea transportului catre si de la locul de munca;
- 2.4. asigurarea apei de baut.
- 2.5. asigurare in caz de imbolnavire;

## **II. Societati colaboratoare:**

- a) UP ROMANIA pentru punctele 1.1. si 1.2.;
- b) CENTRUL MEDICAL UNIREA SRL (REGINA MARIA) pentru punctul 2.1.;
- c) OPTI TREND TEAM-cabinet oftalmologic pentru punctul 2.2.;
- d) BRD GROUPE SOCIETE GENERALE, BCR, UNICREDIT pentru punctul 2.2.;
- e) EURO ACVA, FARTADI-pentru punctul 2.3.;
- f) LA FANTANA SRL-pentru punctul 2.4.;
- g) GRUPAMA-pentru punctul 2.5;

## **PARTILE SEMNATARE:**

REPREZENTANTII SALARIATILOR

Araua Maricica  
PASCAZ GABRIELA  
SORIH OCHIANA  
Doso Elena Alina  
ANDRISAN ANDREI

REPREZENTANT ANGAJATOR

